

# 京都府医療勤務環境改善支援センター

Support Center News

December 2022. | Vol. 84

## 「京都市いきいき働く医療機関認定制度」

～より働きやすい働きがいのある職場を目指して～



当センターでは、平成29年1月から「京都市いきいき働く医療機関認定制度」を開始しました。職員一人ひとりがいきいきと輝ける職場づくりに取組むことを宣言し、勤務環境改善に取り組む病院をセンターが認定します。本制度により、自院の勤務環境における課題が明確になり、認定取得に向けた取組みを通じて職員のモチベーションを高め、さらには認定取得により働きがい・働きやすさを広くアピールすることで、人材確保・定着に繋がります。センターでは、現在、下記の48病院を「いきいき働く基本認定医療機関」に認定しています。基本認定に必要な50項目が達成できましたら、センターへ申請いただき、センターによる実施確認、認定審査会での審議を経て認定します。まずは取組みの初めとして宣言書をセンターにご提出いただき、その後、基本50項目が達成できたら、センターへ申請をお願いいたします。



いきいき働く認定医療機関（基本認定：令和4年11月末現在）



「いきいき働く医療機関宣言」受付中!

～勤務環境改善で人材確保・定着へ改善に向けてまずは宣言を!～

令和4年11月末現在、97病院が宣言され、認定取得に向けて勤務環境改善への取組みを開始されています。宣言書は、随時受付中です。未宣言の病院は、まずは「いきいき働く医療機関宣言書」をセンターに提出しましょう。

いきいき働く宣言医療機関（令和4年11月末現在）

※表示はセンターへの宣言書到着順

- |   |                     |                 |                    |
|---|---------------------|-----------------|--------------------|
| 1 京都リハビリテーション病院                         | 26 綾部市立病院           | 51 京都岡本記念病院     | 76 渡辺病院            |
| 2 京都ルネス病院                               | 27 稲荷山武田病院          | 52 亀岡病院         | 77 京都市民医連あすかい病院    |
| 3 京都田辺中央病院                              | 28 京都博愛会病院          | 53 高雄病院         | 78 洛北病院            |
| 4 京都田辺記念病院                              | 29 学研都市病院           | 54 なぎ辻病院        | 79 南京都病院           |
| 5 精華町国民健康保険病院                           | 30 脳神経リハビリ北大路病院     | 55 八幡中央病院       | 80 新河端病院           |
| 6 京都九条病院                                | 31 京都回生病院           | 56 市立福知山市民病院    | 81 西山病院            |
| 7 介護医療院さいきょう                            | 32 木津屋橋武田病院介護医療院    | 57 田辺病院         | 82 京都武田病院          |
| 8 シミズ病院                                 | 33 嵯峨野病院            | 58 蘇生会総合病院      | 83 堀川病院            |
| 9 ほうゆうリハビリテーション病院                       | 34 京都南西病院           | 59 京都ならびがおか病院   | 84 吉祥院病院           |
| 10 宮津武田病院                               | 35 十条武田リハビリテーション病院  | 60 なごみの里病院      | 85 日本バプテスト病院       |
| 11 松ヶ崎記念病院介護医療院<br>(介護医療院洛和ウイルスつばへ名称変更) | 36 北山武田病院           | 61 富田病院         | 86 千春会病院           |
| 12 長岡病院                                 | 37 賀茂病院             | 62 綾部ルネス病院      | 87 明治国際医療大学附属病院    |
| 13 京都南病院                                | 38 京都きづ川病院          | 63 六地藏総合病院      | 88 京都からすま病院        |
| 14 新京都南病院                               | 39 宇多野病院            | 64 京都東山老年サナトリウム | 89 京都済生会病院         |
| 15 京都市民医連中央病院                           | 40 洛和会丸太町病院         | 65 金井病院         | 90 京都大原記念病院        |
| 16 もみじヶ丘病院                              | 41 洛和会音羽病院          | 66 京都鞍馬口医療センター  | 91 京都八幡病院          |
| 17 三菱京都病院                               | 42 洛和会音羽記念病院        | 67 介護医療院五木田病院   | 92 同志社山手病院         |
| 18 吉川病院                                 | 43 洛和会音羽リハビリテーション病院 | 68 丹後中央病院       | 93 京都市立京北病院        |
| 19 宇治武田病院                               | 44 洛和会東寺南病院         | 69 愛生会山科病院      | 94 京都近衛リハビリテーション病院 |
| 20 京都久野病院                               | 45 身原病院             | 70 宇治病院         | 95 みのやま病院          |
| 21 第二久野病院(京都久野病院と統合)                    | 46 洛西シミズ病院          | 71 京都桂病院        | 96 桃仁会病院           |
| 22 いわくら病院                               | 47 洛西ニュータウン病院       | 72 西陣病院         | 97 ムツミ病院介護医療院      |
| 23 相馬病院                                 | 48 医仁会武田総合病院        | 73 大島病院         |                    |
| 24 向日回生病院                               | 49 武田病院             | 74 むかいじま病院      |                    |
| 25 亀岡シミズ病院                              | 50 伏見岡本病院           | 75 市立舞鶴市民病院     |                    |



相談内容など  
秘密は厳守します。

京都府医療勤務環境改善支援センター  
TEL 075-354-8830 FAX 075-354-8834

京都医療労務管理相談コーナー  
TEL 075-354-8844 FAX 075-354-8834

業務時間 月曜日～金曜日（土日祝日、年末年始を除く）9時30分～17時30分  
場所 COCON烏丸8階（京都市下京区烏丸通四条下ル水銀屋町620番地）

## 令和4年度医療従事者確保・定着のための経営・勤務環境改善研修会（第1回）

### 医師の働き方改革のためにやるべきこと —労働時間管理、宿日直許可申請、医師労働時間短縮計画を中心に—



福島 通子氏

「医師の働き方改革」については、2024年4月からの時間外労働上限規制の開始まで「約1年半」しかなく、病院の規模に関わらず全ての病院で、医師の労働時間の把握、労働内容の整理、タスク・シフティングの推進、宿日直許可の取得などを、急いで進めなければなりません。また、B・C水準の指定を受ける医療機関は、医師労働時間短縮計画案を作成し、医療機関勤務環境評価センターの評価を受けなければならない喫緊の課題です。

以上を踏まえ、令和4年10月18日（火）、ハートンホテル京都において、厚生労働省の働き方改革に関する各種審議会の委員である福島 通子氏（塩原公認会計士事務所特定社会保険労務士）を講師にお迎えし、「医師の働き方改革のためにやるべきこと—労働時間管理、宿日直許可申請、医師労働時間短縮計画を中心に—」をテーマにハイブリッド形式で講演会を行いました。

#### 2024年までの準備として何をする？

- 1 まずは労働時間の適正把握から
- 2 自院がどの水準に該当しそうか（予測）  
（A水準、連携B水準、B水準、C水準）
- 3 連携B、B、Cが予想される場合
  - ・医師労働時間短縮計画の策定
  - ・医療機関勤務環境評価センターの受審の準備

\*外部の病院から医師の派遣を受けている場合は、できるだけ宿日直許可をとっておく

