

# 「京都いきいき働く医療機関認定制度」

～より働きやすい働きがいのある職場を目指して～



当センターでは、平成29年1月から「京都いきいき働く医療機関認定制度」を開始しました。

職員一人ひとりがいきいきと輝ける職場づくりに取組むことを宣言し、勤務環境改善に取組む病院をセンターが認定します。

本制度により、自院の勤務環境における課題が明確になり、認定取得に向けた取組みを通じて職員のモチベーションを高め、さらには認定取得により働きがい・働きやすさを広くアピールすることで、人材確保・定着に繋がります。

センターでは、現在、下記の45病院を「いきいき働く基本認定医療機関」に認定しています。基本認定に必要な50項目が達成できましたら、センターへ申請いただき、センターによる実施確認、認定審査会での審議を経て認定します。まずは取組みの初めとして宣言書をセンターにご提出いただき、その後、基本50項目が達成できましたら、センターへ申請をお願いいたします。

1 京都南西病院	2 向日回生病院	3 薬生会総合病院	4 脳神経リハビリ北大路病院	5 嵐城野病院	6 いわくら病院	7 洛和会音羽病院	8 宇多野病院	9 京都リハビリテーション病院	10 京都九条病院	11 もみじヶ丘病院	12 綾部市立病院	13 京都田辺中央病院	14 なご辻病院	15 京都民医連中央病院
16 京都ルネス病院	17 京都博愛会病院	18 精華町国民健康保険病院	19 洛西ニュータウン病院	20 宮津武田病院	21 相馬病院	22 京都回生病院	23 京都きづ川病院	24 洛和会音羽記念病院	25 北山武田病院	26 富田病院	27 洛和会音羽リハビリテーション病院	28 京都田辺記念病院	29 なごみの里病院	30 宇治武田病院
31 京都東山老年サナトリウム	32 緊部ルネス病院	33 賀茂病院	34 京都ならびがおか病院	35 新京都南病院	36 京都市南病院	37 洛和会丸太町病院	38 武田病院	39 亀岡病院	40 洛和会東寺南病院	41 丹後中央病院	42 京都久野病院	43 京都済生会病院	44 日本ババテスト病院	45 桃仁会病院
46 京都シミズ病院	47 京都シミズ病院	48 京都シミズ病院	49 武田病院	50 伏見岡本病院	51 京都岡本記念病院	52 亀岡病院	53 高雄病院	54 なご辻病院	55 八幡中央病院	56 市立福知山市民病院	57 田辺病院	58 薬生会総合病院	59 京都ならびがおか病院	60 なごみの里病院
50 伏見岡本病院	51 京都渡辺病院	52 京都稻荷山武田病院	53 京都博愛会病院	54 京都学研都市病院	55 京都脳神経リハビリ北大路病院	56 京都京都回生病院	57 木津屋橋武田病院介護医療院	58 嵐城野病院	59 京都十条病院	60 京都十一条病院	61 京都北山武田病院	62 京都富田病院	63 京都緑部ルネス病院	64 京都六地蔵総合病院
65 京都金井病院	66 京都京都鞍馬口医療センター	67 京都洛和会五木田病院	68 京都丹後中央病院	69 京都愛生会山科病院	70 京都宇治病院	71 京都桂桂病院	72 京都西陣病院	73 京都大島病院	74 京都むかいじま病院	75 京都市立舞鶴市民病院	76 京都堀川病院	77 京都吉祥院病院	78 京都新端病院	79 京都西山病院
80 京都千春会病院	81 京都明治国際医療大学附属病院	82 京都京都からすま病院	83 京都京都大原記念病院	84 京都京都大原記念病院	85 京都日本ババテスト病院	86 京都京都八幡病院	87 京都同志社山手病院	88 京都京都市立京北病院	89 京都京都近衛リハビリテーション病院	90 京都みのやま病院	91 京都桃仁会病院	92 京都ムツミ病院	93 京都桃仁会病院	94 京都桃仁会病院
95 京都みのやま病院	96 京都桃仁会病院	97 京都ムツミ病院	98 京都京都桃仁会病院	99 京都京都ムツミ病院	100 京都京都ムツミ病院	101 京都京都ムツミ病院	102 京都京都ムツミ病院	103 京都京都ムツミ病院	104 京都京都ムツミ病院	105 京都京都ムツミ病院	106 京都京都ムツミ病院	107 京都京都ムツミ病院	108 京都京都ムツミ病院	109 京都京都ムツミ病院



「いきいき働く医療機関宣言」受付中!

～勤務環境改善で人材確保・定着～  
改善に向けてまずは宣言を!～

令和4年6月末現在、97病院が宣言され、認定取得に向けて勤務環境改善への取組みを開始されています。  
宣言書は、随時受付中です。未宣言の病院は、まずは「いきいき働く医療機関宣言書」をセンターに提出しましょう。

いきいき働く宣言医療機関（令和4年6月末現在）

※表示はセンターへの宣言書到着順

1 京都リハビリテーション病院	26 綾部市立病院	51 京都岡本記念病院	76 渡辺病院	101 京都医連あすかい病院	126 京都洛北病院	151 南京都病院	176 新河端病院	191 西山病院	216 京都武田病院	236 京都堀川病院	256 京都吉祥院病院	276 京都新端病院	296 京都西山病院	316 京都洛北病院	336 京都洛北病院
2 京都ルネス病院	27 稲荷山武田病院	52 亀岡病院	77 京都民医連あすかい病院	102 京都洛北病院	127 京都洛北病院	152 南京都病院	177 新河端病院	192 西山病院	217 京都武田病院	237 京都堀川病院	257 京都吉祥院病院	277 京都新端病院	297 京都西山病院	317 京都洛北病院	337 京都洛北病院
3 京都田辺中央病院	28 京都博愛会病院	53 高雄病院	78 洛北病院	103 京都洛北病院	128 京都洛北病院	153 南京都病院	178 新河端病院	193 西山病院	218 京都武田病院	238 京都堀川病院	258 京都吉祥院病院	278 京都新端病院	298 京都西山病院	318 京都洛北病院	338 京都洛北病院
4 京都田辺記念病院	29 学研都市病院	54 なご辻病院	79 南京都病院	104 京都洛北病院	129 京都洛北病院	154 南京都病院	179 新河端病院	194 西山病院	219 京都武田病院	239 京都堀川病院	259 京都吉祥院病院	279 京都新端病院	299 京都西山病院	319 京都洛北病院	339 京都洛北病院
5 精華町国民健康保険病院	30 脳神経リハビリ北大路病院	55 八幡中央病院	80 新河端病院	105 京都洛北病院	130 京都洛北病院	155 南京都病院	180 新河端病院	195 西山病院	220 京都武田病院	240 京都堀川病院	260 京都吉祥院病院	280 京都新端病院	300 京都西山病院	320 京都洛北病院	340 京都洛北病院
6 京都九条病院	31 京都回生病院	56 市立福知山市民病院	81 西山病院	106 京都洛北病院	131 京都洛北病院	156 南京都病院	181 新河端病院	196 西山病院	221 京都武田病院	241 京都堀川病院	261 京都吉祥院病院	281 京都新端病院	301 京都西山病院	321 京都洛北病院	341 京都洛北病院
7 介護医療院さいきょう	32 木津屋橋武田病院介護医療院	57 田辺病院	82 京都武田病院	107 京都洛北病院	132 京都洛北病院	157 南京都病院	182 新河端病院	197 西山病院	222 京都武田病院	242 京都堀川病院	262 京都吉祥院病院	282 京都新端病院	302 京都西山病院	322 京都洛北病院	342 京都洛北病院
8 シミス病院	33 嵐城野病院	58 蘇生会総合病院	83 京都西山病院	108 京都洛北病院	133 京都洛北病院	158 南京都病院	183 新河端病院	198 西山病院	223 京都武田病院	243 京都堀川病院	263 京都吉祥院病院	283 京都新端病院	303 京都西山病院	323 京都洛北病院	343 京都洛北病院
9 ほうゆうリハビリテーション病院	34 京都南西病院	59 京都ならびがおか病院	84 吉祥院病院	109 京都洛北病院	134 京都洛北病院	159 南京都病院	184 新河端病院	199 西山病院	224 京都武田病院	244 京都堀川病院	264 京都吉祥院病院	284 京都新端病院	304 京都西山病院	324 京都洛北病院	344 京都洛北病院
10 宮津武田病院	35 十条武田リハビリテーション病院	60 なごみの里病院	85 日本ババテスト病院	110 京都洛北病院	135 京都洛北病院	160 南京都病院	185 新河端病院	200 西山病院	225 京都武田病院	245 京都堀川病院	265 京都吉祥院病院	285 京都新端病院	305 京都西山病院	325 京都洛北病院	345 京都洛北病院
11 松ヶ崎記念病院介護医療院	36 北山武田病院	61 富田病院	86 千春会病院	111 京都洛北病院	136 京都洛北病院	161 南京都病院	186 新河端病院	201 西山病院	226 京都武田病院	246 京都堀川病院	266 京都吉祥院病院	286 京都新端病院	306 京都西山病院	326 京都洛北病院	346 京都洛北病院
12 長岡病院	37 賀茂病院	62 緑部ルネス病院	87 六地蔵総合病院	112 京都洛北病院	137 京都洛北病院	162 南京都病院	187 新河端病院	202 西山病院	227 京都武田病院	247 京都堀川病院	267 京都吉祥院病院	287 京都新端病院	307 京都西山病院	327 京都洛北病院	347 京都洛北病院
13 京都南病院	38 京都きづ川病院	63 六地蔵総合病院	88 京都からすま病院	113 京都洛北病院	138 京都洛北病院	163 南京都病院	188 新河端病院	203 西山病院	228 京都武田病院	248 京都堀川病院	268 京都吉祥院病院	288 京都新端病院	308 京都西山病院	328 京都洛北病院	348 京都洛北病院
14 新京都南病院	39 宇多野病院	64 京都東山老年サナトリウム	89 京都洛北病院	114 京都洛北病院	139 京都洛北病院	164 南京都病院	189 新河端病院	204 西山病院	229 京都武田病院	249 京都堀川病院	269 京都吉祥院病院	289 京都新端病院	309 京都西山病院	329 京都洛北病院	349 京都洛北病院
15 京都民医連中央病院	40 洛和会丸太町病院	65 金井病院	90 京都洛北病院	115 京都洛北病院	140 京都洛北病院	165 南京都病院	190 新河端病院	205 西山病院	230 京都武田病院	250 京都堀川病院	270 京都吉祥院病院	290 京都新端病院	310 京都西山病院	330 京都洛北病院	350 京都洛北病院
16 もみじヶ丘病院	41 洛和会音羽病院	66 京都鞍馬口医療センター	91 京都洛北病院	116 京都洛北病院	141 京都洛北病院	166 南京都病院	191 新河端病院	206 西山病院	231 京都武田病院	251 京都堀川病院	271 京都吉祥院病院	291 京都新端病院	311 京都西山病院	331 京都洛北病院	351 京都洛北病院
17 三菱京都病院	42 洛和会音羽記念病院	67 介護医療院五木田病院	92 京都洛北病院	117 京都洛北病院	142 京都洛北病院	167 南京都病院	192 新河端病院	207 西山病院	232 京都武田病院	252 京都堀川病院	272 京都吉祥院病院	292 京都新端病院	312 京都西山病院	332 京都洛北病院	352 京都洛北病院
18 吉川病院	43 洛和会音羽リハビリテーション病院	68 丹後中央病院	93 京都洛北病院	118 京都洛北病院	143 京都洛北病院	168 南京都病院	193 新河端病院	208 西山病院	233 京都武田病院	253 京都堀川病院	273 京都吉祥院病院	293 京都新端病院	313 京都西山病院	333 京都洛北病院	353 京都洛北病院
19 宇治武田病院	44 洛和会東寺南病院	69 愛生会山科病院	94 京都洛北病院	119											

## 宿日直許可の申請手続きについて

Q 宿日直許可の申請から許可を得るまでの流れについて教えてください。

A 医療機関が労働基準監督署に許可申請書と必要な添付書類（以下「申請関連書類」といいます。）を提出した後、  
①書面での確認、②労働基準監督官による実地調査、を経て、許可相当と認められる場合に許可書が交付されます。  
申請から許可（不許可）までの期間は、申請関連書類の不備の有無、実地調査の日程調整の状況、追加の確認事項の有無など、個別の事情によって異なります。時間的余裕を持った事前の相談及び申請を心掛けてください。

Q 宿日直許可申請に当たってどのような書類を用意する必要がありますか。

A 申請関連書類については、あらかじめ一度所轄の労働基準監督署に確認いただきたいと考えていますが、必要な書類の標準的な例としては以下のとおりです。なお、これらはあくまで標準的な例であって、調査に必要な範囲で追加資料の提出を依頼する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

- ・対象労働者の労働条件通知書、雇用契約書の写し
- ・宿日直勤務に従事する労働者ごとの、一定期間（例えば1か月）の宿直または日直勤務の従事回数がわかるもの（宿日直の当番表、シフト表など）
- ・宿日直勤務中に行われる業務が発生する頻度、その業務の内容と従事した時間について、一定期間の実績が分かる資料（業務日誌等）
- ・対象労働者全員の給与一覧表（労働基準法第37条の割増賃金計算の基礎となる賃金）及び宿日直手当額計算書
- ・事業場等を巡回する業務がある場合は、巡回場所全体とその順路を示す図面等
- ・宿直の場合は宿泊設備の概要がわかるもの

Q 申請関連書類の中で、「宿日直勤務に従事する労働者ごとの、一定期間（例えば1か月）の宿直または日直勤務の従事回数がわかるもの（宿日直の当番表、シフト表など）」、「宿日直勤務中に行われる業務が発生する頻度、その業務の内容と従事した時間について、一定期間の実績（または見込み）が分かる資料（業務日誌等）」については、1か月分を求められる場合と3か月分などより長い期間分を求められる場合があると聞きました。なぜ取扱いが異なるのでしょうか。

A 1か月分の資料を提出いただくことが基本と考えていますが、申請内容や実態を確認していく上で更なる確認が必要となる場合、その1か月が突発的な業務などで多忙になっている場合、などについては、3か月などより長い期間分の提出を求めることがあります。個別事情となりますので、あらかじめご了承ください。

Q 申請関連書類の「宿日直勤務中に行われる業務が発生する頻度、その業務の内容と従事した時間について、一定期間の実績がわかる資料」として業務日誌等とされていますが、他にどのような資料が想定されるのでしょうか。特定の様式があるのでしょうか。

A 業務日誌のほか、電子カルテのログ、などを想定しています。上述の内容がわかる資料であれば、医療機関の状況に応じて、なるべく負担がかからない既存の資料を活用いただく形でご用意いただければ問題ありません。

Q 非常勤の医師については、宿日直許可の対象とならないと聞きましたが本当でしょうか。

A 非常勤の医師についても宿日直許可の対象となります。

Q 申請関連書類の「対象労働者全員の給与一覧表（労働基準法第37条の割増賃金計算の基礎となる賃金）」について、申請対象の宿直をすべて非常勤の医師で対応している場合には提出しなくてよいのでしょうか。

A そのとおりです。割増賃金の計算の基礎となる賃金がない場合には提出いただく必要はありません。なお、このような場合の手当額の算定について、賃金構造基本統計調査報告の医師の賃金から算出した日額の3分の1の額を参考に評価した事例があります。

Q 相当昔に宿日直許可を取得したはずなのですが、許可証を紛失していました。どのように対応すればよいのでしょうか。

A 許可証を紛失してしまった場合は、原則的には許可を取り直していただく必要があります。ただし、労働基準監督署に記録等が残っていることもありますので、労働基準監督署にご相談いただくことも可能です。

## 宿日直許可の許可基準等について

Q 「救急」や「産科」では宿日直許可を得ることはできないと聞いたのですが本当でしょうか。

A 「救急」や「産科」で宿日直許可を得ることはできます。実際に、「救急」や「産科」で宿日直許可を取得している事例があります。

Q 大学病院やそれに準ずるような大きな医療機関でも宿日直許可は取得できるのでしょうか。

A 可能です。医療機関内での医師同士の役割分担やタスクシフト/シェア等の工夫により取得しているケースもあるようです。また、厚生労働省の調査では、大学病院の約7割が宿日直許可を取得済みであると回答しています。

Q 地域で夜間の診療について輪番制を採用している場合に、輪番日以外の日であることを前提とした宿日直許可申請を行うことはできるのでしょうか。

A 可能です。実際に輪番日以外の日であることを前提とした許可がなされた事例があります。

Q 準夜帯は一定数の患者が来ることが多いので、準夜帯以外の宿直時間だけの宿日直許可を申請しようとを考えていますが、このような時間帯を限定した宿日直許可の申請も可能でしょうか。

A 可能です。このほか、所属診療科、職種、業務の種類（病棟宿直業務のみ等）を限った申請を行うことが可能です。

Q 宿日直許可の回数については宿直週1回、日直月1回の原則には例外があると聞いていますが、実際に例外は認められているのでしょうか。

A 実際に例外が認められています。特に、医師不足の地域の医療機関において、週末土日の宿日直体制を確保するために遠方から非常勤の医師を確保する場合があるという実態を踏まえた例外などが認められています。

Q 同じ週に本務先で週1回、兼業先で週1回の宿直を行うことが想定されています。本務先でも兼業先でもそれぞれ週1回の宿日直許可を受けているが、同一の医師の場合、どちらか1回しか宿日直許可を受けた業務に従事することはできないのでしょうか。

A 事業所ごとに認められた回数の範囲内で宿日直許可のある業務に従事することが可能です。つまり、このケースの場合、本務先で1回、兼業先で1回、宿日直許可のある宿直の業務に従事することが可能です。



### 6月の活動内容 1 医療機関の勤務環境に関する実態把握

「京都いきいき働く医療機関認定制度」を推進し、医療機関へ勤務環境改善マネジメントシステムの導入の促進を図ります。  
京都いきいき働く医療機関認定制度実施確認 令和4年6月(3病院)

### 2 医療機関への病院訪問

勤務環境改善推進員および社会保険労務士等のアドバイザーを直接、医療機関へ派遣し、現状の勤務環境の把握、勤務環境改善に関する相談・支援を行っています。病院訪問 令和4年6月：1病院

●今後のスケジュール 令和4年7月：特別支援事業による病院訪問(3病院)

### 3 勤務環境改善に取り組む医療機関への個別支援・相談対応等

随時医業経営や労務管理のアドバイザーが医療機関からの勤務環境改善に関する相談、照会等に対応すると共に、ニーズに応じて医療機関に勤務環境改善推進員、社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、勤務環境改善のための取組みの支援を行っています。

### 4 勤務環境改善に関する研修会等の実施

医療機関を対象とした勤務環境改善に関する研修会等を開催します。